



Ausbildung mit System.
VPLAN bei Procter & Gamble.

VPLAN® - Berufsausbildung bei Procter & Gamble

Qualifizierte, teamorientierte und hochmotivierte Fachkräfte durch Ausbildung sichern

Procter & Gamble wurde 1837 in Cincinnati, Ohio, gegründet. Heute zählt P&G mit ca. 127.000 Mitarbeitern weltweit und ca. 13.000 Mitarbeitern in Deutschland zu den größten Konsumgüterunternehmen der Welt. Mit 40 der insgesamt 300 verschiedenen Marken wie z. B. Pampers, Oral B, Gillette, oder Wella kommen auch Verbraucherinnen und Verbraucher in Deutschland täglich in Berührung. Seit 1960 ist Procter & Gamble in Deutschland tätig und inzwischen größter Standort nach den USA. Erklärtes Ziel des Unternehmens ist es, Markenprodukte und Dienstleistungen von überlegender Qualität und hohem Nutzwert für die Verbraucher anzubieten, die das Leben heutiger und zukünftiger Generationen bereichern.

“

„Die konsequente Nutzung aller relevanten Ausbildungsdaten ist die notwendige Voraussetzung für eine zeitgemäße und erfolgreiche Berufsausbildung. Dies setzt den Einsatz moderner EDV-Systeme voraus. Hier hat Procter & Gamble bereits Ende der 90er Jahre die Software VPLAN als ideales Werkzeug gewählt“

Thomas Schäbler - Ausbildungsverantwortlicher - P&G

Hoher Qualitätsanspruch

Auch in der Berufsausbildung verfolgt Procter & Gamble einen hohen Qualitätsanspruch. „Durch die berufliche Erstausbildung möchten wir qualifiziertes, teamorientiertes und hochmotiviertes Fachpersonal für die Sicherung des eigenen Fachkräftenachwuchses ausbilden“, so Thomas Schäbler, Ausbildungsleiter am Standort Marktheidenfeld. „Wir bilden in 28 Berufsbildern an zwölf Standorten in Deutschland aus und erreichen derzeit eine Ausbildungsquote von 5,1 Prozent“, ergänzt Thomas Schäbler.

Die hohe Zahl der Auszubildenden stellt selbstverständlich eine Bereicherung für das Unternehmen dar. Sie ist aber auch gleichzeitig mit einer großen Verantwortung und einem hohen organisatorischen Aufwand verbunden. Individuelle Ausbildungspläne müssen erstellt, Seminare gebucht und interne Ressourcen geplant werden. Hinzu kommt, dass sich laufend An- und Abwesenheiten ändern und sämtliche Beteiligte über Änderungen informiert werden möchten.

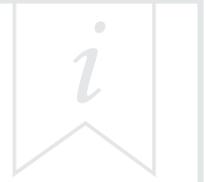
Bereits seit den 90er Jahren setzt Procter & Gamble für die Planung und Verwaltung seiner Auszubildenden das Ausbildungsmanagementsystem VPLAN ein.

Test- und Prüfungssystem

Erst kürzlich hat P&G VPLAN um ein weiteres Modul aus der Produktfamilie erweitert - das Elektronische Test- und Prüfungssystem (ETP). Das Modul ermöglicht eine komfortable Lernzielkontrolle im Anschluss an Abteilungs- oder Seminare durchläufe während der Ausbildung. Herr Schäbler berichtet aus der Praxis bei P&G: „Schriftliche Tests gehören seit jeher zu den angewendeten Methoden der Qualitätssicherung in der Berufsausbildung von Procter & Gamble. Da dies in der Vergangenheit ausschließlich in Papierform durchgeführt wurde, lag es nah, auch hier modernste EDV-Systeme anzuwenden.“

Mit dem ETP können individuelle Test aller Schwierigkeitsgrade und für unterschiedliche Azubi- und Berufsgruppen erstellt werden.

„Die Vorteile der Nutzung von ETP sind vielschichtig. Die Nutzung der vorhandenen Stammdaten aus VPLAN, die einfache Erstellung der Tests, die unproblematische Anwendung und Ausführung der Tests durch die Auszubildenden sowie die Dokumentation aller Testergebnisse sind hier zu nennen“, so der Ausbildungsverantwortliche. Zudem sei gerade die Zeitersparnis bei der Auswertung von Tests ein erheblicher Faktor der Entscheidungsfindung gewesen. Zur Verdeutlichung berichtet Herr Schäbler: „Die Einsparung von gedruckten Testbögen ist bei einer Anzahl von 80 Auszubildenden in Marktheidenfeld und ca. 30 Tests pro Jahr nicht zu vernachlässigen. Durch den gespeicherten Verlauf der Testergebnisse der Auszubildenden sind konsequente Ergebnisverfolgung der Lernleistungen und somit die Steigerung der Ausbildungsqualität möglich.“



Beschäftigte: 127.000

Geschäftsfelder: Konsumgüter

Die Auszubildenden und Ausbildungsbeauftragten bei P&G sind seit vielen Jahren im Umgang mit VPLAN routiniert. Das Infoportal, über das sich die Auszubildenden und Ausbildungsbeauftragten über die Versetzungsplanung informieren können, ist fest in den Alltag integriert. So stößt auch das ETP auf keinerlei Akzeptanzprobleme. „Unsere Auszubildenden bei Procter & Gamble sind durch die tägliche Nutzung von VPLAN Web mit diesem Medium bestens vertraut“, so Herr Schäbler.

Einfache Bedienbarkeit

Die einfache Bedienbarkeit einer EDV-Anwendung ist heute Grundvoraussetzung für eine zeitgemäße Softwarelösung. So wurde auch bei diesem Modul besonderer Wert auf eine intuitiv bedienbare Oberfläche gelegt. Herr Schäbler bestätigt: „Die Bedienbarkeit von ETP ist übersichtlich und selbsterklärend aufgebaut. Die Nutzung ist ohne großen Schulungsaufwand bereits nach kurzer Erklärungsphase effizient möglich.“

Herr Schäbler ist sich sicher: „Zum Zeitpunkt der Entscheidungsfindung – und dieser Meinung sind wir auch heute noch – war und ist VPLAN die innovativste Ausbildungssoftware für diesen Anwendungsbereich.“



Weitere Informationen zu Procter & Gamble finden Sie unter www.pg.com



Informationen zur Software und zum Unternehmen BeraCom finden Sie auf www.beracom.de oder rufen Sie uns an: 040/ 54 72 41 –70